

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Дворец культуры шахтёров»
(МБУК "ДКШ")**

П Р И К А З

25.12.2022г.

№ 159

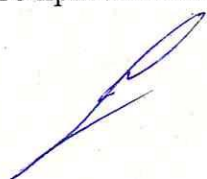
О назначении ответственных лиц за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении культуры "Дворец культуры шахтёров"

В целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также повышения эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры "Дворец культуры шахтёров" в области противодействия коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать утратившим силу приказ №102 от 25.12.2020 г. " О мерах по реализации в муниципальном бюджетном учреждении культуры "Центр творчества и досуга "Йолога", законодательства о противодействии коррупции.
2. Назначить Анченко О.Н., заместителя директора, ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении культуры "Дворец культуры шахтёров".
3. В случае временного отсутствия ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (отпуск, болезнь, командировка) ответственным лицами за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении культуры "Дворец культуры шахтёров" назначить Челознову Е.В., культурного организатора.
4. Возложить на ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении культуры "Дворец культуры шахтёров", заместителя директора Анченко О.Н, следующие функции:
 - обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению);
 - разработка проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
 - осуществление приема уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения, и уведомлений о конфликте интересов работников учреждения
 - осуществление рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Ю.Сазанова