



1	2	3	4	5	6
1.1	Проведение антикоррупционной и правовой экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	<p>Несоставление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в проекте нормативного правового акта</p> <p>Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы.</p> <p>Подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и региональному законодательству проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.</p>	<p>Директор МБУК «ДКШ», Заместитель директора МБУК «ДКШ»</p>	<p>низкая</p> <p>низкая</p> <p>низкая</p>	<p>Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;</p> <p>организация повышения профессионального уровня работников, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы;</p> <p>перераспределение функций между работниками внутри структурного подразделения.</p>
1.2	Представление интересов МБУК "ДКШ" в судебных и иных органах власти	<p>Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя МБУК «ДКШ», (пассивная позиция при защите интересов учреждения в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти;</p> <p>злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение</p>	<p>Директор МБУК «ДКШ»,  Заместитель директора МБУК «ДКШ»  Директор МБУК «ДКШ»,</p>	<p>средняя</p> <p>средняя</p> <p>средняя</p> <p>средняя</p>	<p>Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>публикация решений судов в системе обмена информации;</p> <p>анализ материалов судебных дел в части реализации представителем МБУК «ДКШ», утвержденной правовой позиции.</p>

1	2	3	4	5	6
		интересов учреждения.			
		Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность со стороной по делу (судьей).	Директор МБУК «ДКШ», Заместитель директора МБУК «ДКШ»	средняя  средняя	Подготовка к судебным заседаниям в форме обсуждения в МБУК «ДКШ», создания совместных рабочих групп.
		Получение положительного решения по делам учреждения - используя договоренность со стороной по делу (судьей); - умалчивая о фактических обстоятельствах дела; - иницируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы.	Директор МБУК «ДКШ»,  Заместитель директора МБУК «ДКШ»	средняя  средняя	Подготовка к судебным заседаниям в форме обсуждения в МБУК «ДКШ», комиссионных решений учреждения, создания совместных рабочих групп.
1.3	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени МБУК «Центр «Йологаподготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Директор МБУК «ДКШ»,  Заместитель директора МБУК «ДКШ»	средняя  средняя  средняя	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);  исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и представителями организаций;  разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Формирование негативного отношения к

1	2	3	4	5	6
					поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
2.	Осуществление функций получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на МБУК «ДКШ», полномочий.	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены государственным (муниципальным) контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату.	Директор МБУК «ДКШ»,	низкая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций.  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности.	Директор МБУК "ДКШ"	низкая	
2.1.	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ,	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление	Директор МБУК «ДКШ»,	высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работникам при осуществлении коррупционно-опасной функции;

1	2	3	4	5	6
	услуг для муниципальных нужд МБУК "ДКШ"	необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	Заместитель директора МБУК «ДКШ»	средняя	проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним;  разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта.	Директор МБУК «ДКШ»,  Заместитель директора МБУК «ДКШ»	высокая  средняя	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта;
		Подготовка проектов контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг.	Директор МБУК «ДКШ»,	высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работникам при осуществлении коррупционно-опасной функции;
		При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В	Директор МБУК «ДКШ»,  Заместитель директора МБУК «ДКШ»	высокая  средняя	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг);  разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
		<p>целях подписания акта приемки представителем исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении.</p>			
		<p>В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг.</p>	<p>Директор МБУК «ДКШ»,</p>	<p>высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работникам при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p>
		<p>В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного</p>	<p>Директор МБУК «ДКШ»,</p>	<p>высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работникам при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p>

1	2	3	4	5	6
		вида работ.			
		При ведении претензионной работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора).	Директор МБУК «ДКШ»,  Заместитель директора МБУК «ДКШ»	высокая  средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работникам при осуществлении коррупционно-опасной функции;
		Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке.	Директор МБУК «ДКШ»,  Заместитель директора МБУК «ДКШ»	высокая  средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работникам при осуществлении коррупционно-опасной функции.
		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.  Дискриминационные изменения документации.	Директор МБУК «ДКШ»,  Заместитель директора МБУК «ДКШ»	средняя  низкая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работникам при осуществлении коррупционно-опасной функции;  оборудование мест взаимодействия работникам и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи.
3.	Оказание муниципальных услуг:	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Директор МБУК «ДКШ»,  Заместитель директора МБУК «ДКШ»	высокая  средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги;  размещение на официальном сайте  совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения;

1	2	3	4	5	6
			Художественные руководители МБУК "ДКШ"	низкая	разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.1.		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги.	Художественные руководители и специалисты МБУК "ДКШ"	средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности
3.2.		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги.	Художественные руководители и специалисты МБУК "ДКШ"	средняя	Оптимизация перечня документов(материалов, информации), которые граждане(юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.
4.	Предоставление имущества, составляющего муниципальную казну, в аренду	Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество или установление иных условий аренды в пользу арендаторов обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Директор МБУК «ДКШ»,  Заместитель директора МБУК «ДКШ»	высокая  высокая	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом, а также размера арендной платы и иных условий договора аренды.
5.	Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-	Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов, принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам.	Директор МБУК «ДКШ»,	высокая  высокая	Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения.  Разъяснение работникам:

1	2	3	4	5	6
	распорядительных или административно-хозяйственных функций				- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.